

**MODEL KEPEMIMPINAN PADA PIMPINAN
DAERAH MUHAMMADIYAH SRAGEN**

TESIS

**Diajukan kepada kepala Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Dalam Ilmu Manajemen**



Oleh:

Dodok Sartono

NIM. P100140016

**MAGISTER MANAJEMEN SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

NOTA PEMBIMBING

Drs. M. Farid Wajdi, MM, PhD

Program Studi Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Dodok Sartono

Kepada Yth.

Ketua Program Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu 'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Dodok Sartono

NIM : P100140016

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : MODEL KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH

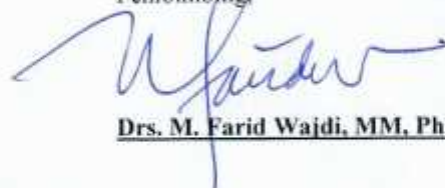
Studi Kasus Pada Pimpinan Daerah Muhammadiyah Sragen

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Surakarta, 15 Desember 2017

Pembimbing,



Drs. M. Farid Wajdi, MM, PhD

NOTA PEMBIMBING

Ihwan Susila, PhD

Program Studi Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Dodok Sartono

Kepada Yth.

Ketua Program Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu 'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Dodok Sartono

NIM : P100140016

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : MODEL KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH

Studi Kasus Pada Pimpinan Daerah Muhammadiyah Sragen

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Surakarta, 15 Desember 2017

Pembimbing,



Ihwan Susila, PhD

TESIS BERJUDUL
MODEL KEPEMIMPINAN
PADA PIMPINAN DAERAH MUHAMMADIYAH SRAGEN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
DODOK SARTONO
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 06 Februari 2018
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

Pembimbing II


Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.

Penguji


Dr. Muzakar Isa, M.Si.

Surakarta, 08 Februari 2018
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,




Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

MOTTO

*“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di
jalan Allah ”*

(HR.Turmudzi)

*“Barangsiapa bertawakkal pada Allah, maka Allah akan
memberikan kecukupan padanya, sesungguhnya Allah lah yang
akan melaksanakan urusan (yang dikehendaki)-Nya.”*

(QS. Ath-Thalaq: 3)

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Dodok Sartono

NIM : P 100140016

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : **MODEL KEPEMIMPINAN MUHAMMADIYAH**

Studi Kasus Pada Pimpinan Daerah Muhammadiyah Sragen

menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti tesis ini jiplakan dan terdapat plagiasi, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 15 Desember 2017

membuat pernyataan,

 Dodok Sartono

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan Tesis, spesialnya untuk :

1. Allah SWT, sujud syukur untuk sumber kekuatan dan tujuan hidup atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya.
2. Bapak dan Ibu atas yang telah banyak memberikan motivasi, nasehat, kasih sayang dan do'anya selama ini.
3. Keluarga, rasa cintamu memberiku kekuatan untuk menjalani studi ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan kepemimpinan yang diterapkan oleh Pimpinan Muhammadiyah Sragen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dengan metode deskriptif yang menjelaskan semua data yang diperoleh seperti hasil pengamatan, hasil wawancara, hasil pemotretan, analisis dokumen, catatan lapangan, dimana tidak dituangkan dalam bentuk dan angka-angka. Selain itu melalui metode ini juga dilakukan analisis data dengan memperkaya informasi, mencari hubungan, membandingkan, menemukan pola atas dasar data aslinya (tidak ditransformasi dalam bentuk angka). Hasil analisis data berupa pemaparan mengenai situasi yang diteliti yang disajikan dalam bentuk uraian naratif. Hakikat pemaparan data pada umumnya menjawab pertanyaan-pertanyaan mengapa dan bagaimana suatu fenomena terjadi. Dari hasil pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa tipe kepemimpinan yang diterapkan oleh Pimpinan Muhammadiyah Sragen adalah kepemimpinan kolektif kolegal. Kebijakan dan keputusan penting dalam organisasi harus melalui permusyawaratan atau kolektivitas yang berdasarkan sistem. Tipe kepemimpinan kolektif kolegal Pimpinan Muhammadiyah Sragen dilakukan agar setiap pengambilan keputusan dibuat lebih hati-hati dan mempertimbangkan berbagai aspek objektif. Keputusan organisasi Muhammadiyah Sragen minim subjektivitas sebab tidak ada yang bisa mendominasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, muhammadiyah , Kolektif, Kolegal, organisasi.

ABSTRACT

This study aims to explain the leadership applied by the Leadership of Muhammadiyah Sragen. This study uses a qualitative approach, with descriptive method that explains all data obtained such as observations, interviews, shooting results, document analysis, field notes, which are not poured in form and numbers. In addition through this method is also done data analysis by enriching the information, looking for relationships, compare, find patterns on the basis of the original data (not transformed in the form of numbers). The results of data analysis in the form of exposure on the situation under study presented in the form of narrative descriptions. The nature of data exposure generally answers the questions of why and how a phenomenon occurs. From the results of the discussion can be drawn the conclusion that the type of leadership applied by the leadership of Muhammadiyah Sragen is collective collegial leadership. Important policies and decisions within organizations must be through consultation or system-based collectivity. Collective collegial leadership type of Muhammadiyah Sragen leadership is done so that every decision making is made more carefully and considering various objective aspects. Organizational decisions of Muhammadiyah Sragen lack of subjectivity because no one can dominate.

Keywords: leadership style muhammadiyah and collective collegial organisation.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur senantiasa penulis haturkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.

Tesis ini disusun guna memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Sofyan Anif selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh belajar di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Wiyadi, Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. M. Farid Wajdi, Ph.D selaku Pembimbing I yang berkenan memberikan arahan dan bantuan dalam penyusunan tesis ini.
5. Ihwan Susila, Ph.D selaku Pembimbing II yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini.

6. Kedua orang tua penulis yang senantiasa mendukung dan memotivasi terselesainya tesis ini.
7. Istriku tercinta Dyah Nurlaily Fathonah, sahabat dan rekan kerjaku di Geprek Group yang telah memberikan support selama penulisan tesis. Dan juga semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Tidak terlupakan ibuku tercinta yang dengan setia melantunkan do'a dan kasihnya untuk anak anaknya yang menjadi spirit untuk tetap maju.
8. Ketua dan seluruh Pimpinan Daerah Muhammadiyah Kabupaten Sragen
9. Semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis sampaikan.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi penulis dan memberikan masukan bagi dunia pendidikan. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Walaikumsalam Wr.Wb.

Surakarta, 6 februari 2018

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a horizontal line and a small flourish at the end.

Dodok Sartono

DAFTAR ISI

NOTA PEMBIMBING 1	ii
NOTA PEMBIMBING 2	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTO	v
PERNYATAAN KEASLIAN	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Model Kepemimpinan	7
B. Pemimpinan Dalam perspektif Muhammadiyah	22
C. Sejarah Muhammadiyah	24
D. Pemikiran Muhammadiyah	26
E. Penelitian Terdahulu	35
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	42
B. Sumber Data	43
C. Teknik Pengambilan Data	44
D. Teknik Analisis Data	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Partisipan Untuk Pimpinan Muhammadiyah	
Kab. Sragen	46
B. Diskripsi Data	47
C. Analisis Data	57
D. Pembahasan	69

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	77
B. Saran	80

DAFTAR PUSTAKA	82
----------------------	----

Lampiran lampiran

DAFTAR TABEL

4.1 Karakteristik Partisipan	46
4.2 Data Cara Merencanakan Program Kerja	47
4.3 Data Pengarahan Kegiatan dan Sikap Pimpinan	48
4.4 Cara Koordinasi Dan Pelibatan Anggota Dalam Pengambilan Keputusan	49
4.5 Data Melibatkan Semua anggota dalam proses pengambilan keputusan dan Keputusan mencerminkan kehendak bersama.....	50
4.6 Data Pengawasan terhadap kinerja dan Peningkatan pengetahuan dan keterampilan anggota.....	51
4.7 Data Cara Membagi tugas dan Pimpinan Memberikan pengawasan kinerja.....	52
4.8 Data Cara Pendekatan Secara Individu terhadap pengurus dan Pimpinan memberikan motivasi dengan pengurus.....	53
4.9 Data Cara menegakkan disiplin dan Pimpinan meningkatkan motivasi seluruh anggota muhammadiyah.....	54

DAFTAR GAMBAR

4.1 Gambar Model Kepemimpinan Kolektif Kolegial	68
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pedoman Wawancara

Lampiran II Hasil Transkrip Survei Dilapangan